

PLAN ANUAL DE TRABAJO

COMISIÓN DE VALORES INSTITUCIONAL

2021

DICIEMBRE - 2020

PRESENTACIÓN

La Comisión de Valores Institucional en apego a los lineamientos emitidos por la Comisión Nacional de Valores y de la Unidad de Planificación Institucional, presenta el Plan de Trabajo trazado para el ejercicio 2021. Contempla el uso de sistemas acordes ajustados “a la nueva normalidad de trabajo” que requiere la responsabilidad de implementación de los protocolos emitidos por las Autoridades Sanitarias del país.

Se estructura como una continuidad de las actividades programadas para el año 2020. A raíz de la Pandemia COVID-19 que afecta a más de 40 millones de personas con un saldo actual de 1.1 millones de muertes en todo el mundo, se han generado una serie de cambios en la metodología de trabajo, la cual por muchos años había sido presencial; no obstante, hubo que modificarla por lo que las actividades que se llevarán a cabo deberán de pues las políticas sanitarias del país por la contención de la enfermedad y virulencia implican la modalidad de trabajo en forma virtual desde la casa o lugares más seguros que minimicen o eviten la transmisión del virus causante.

Esta Comisión de Valores Institucional continuará promoviendo una cultura organizacional de excelencia, todo dentro del marco de los Principios Éticos de los Funcionarios Públicos y del Código de Ética y Conducta del Ministerio de Agricultura y Ganadería, ajustada a los tiempos tan particulares en materia de modalidad de trabajo y responsabilidad sanitaria. Igualmente se estima que a pesar del éxito en los esfuerzos por elaborar una vacuna capaz de mitigar la enfermedad, también debemos mantener un rumbo firme y constante para continuar luchando contra el virus sin una vacuna”, bajo los estrictos protocolos establecidos por nuestras Autoridades de Salud y siempre en apoyo de los Administrados.

PLAN ANUAL OPERATIVO 2021

Este Plan 2021, fundamenta su accionar en el aseguramiento de la transparencia, afán de servicio, integridad, honestidad y todos aquellos valores que conlleven el brindar servicios de calidad y oportunidad a los usuarios meta del Ministerio de Agricultura y Ganadería.

Con base en los principios señalados, la Comisión de Valores institucional considera se debe dar continuidad a la labor emprendida en el año 2020 mediante el Posicionamiento, Diagnóstico, Comunicación, Seguimiento y Evaluación.

Por lo anterior, en la matriz que aparece de seguido se desarrolla cada una de las acciones a realizar en función del cumplimiento de esos principios.

CUADRO N° 1. DETALLE DEL PLAN DE TRABAJO DE LA COMISIÓN INSTITUCIONAL DE ÉTICA Y VALORES 2021

Objetivo Anual	Principios éticos	Actividades	Metas	Tiempo	Responsables
Asegurar el afán de servicio, la integridad, la rendición de cuentas, la transparencia, la honestidad y la racionalidad	1. Posicionamiento	Identificar y gestionar posibles fuentes de capacitación	Capacitar a los funcionarios y miembros de la Comisión Institucional de Valores	Anual	Miembros de la Comisión
		Definición de la imagen de la Comisión (productos generados)	Contar con una identidad en congruencia con la imagen institucional	I y II trimestre	Miembros de la Comisión y Despacho Ministerial
		Realizar reuniones mensuales de la Comisión Institucional presencial, virtual o mixta.	Cumplir con el cronograma establecido	De febrero a Diciembre	Miembros de la Comisión e invitados
		Coordinar actividades para la Semana de la Ética y los Valores.	Definir actividades para conmemorar la Semana de la Ética y los Valores.	II semestre	Miembros de la Comisión y colaboradores externos
		Asistir a las reuniones mensuales de la Comisión Nacional de Rescate de Valores- CNRV-	Participación activa de los miembros de la comisión	Anual	Miembros de la Comisión

	2. Diagnóstico	Aplicar un instrumento para conocer la percepción ética y valores de los funcionarios del MAG y órganos adscritos de desconcentración mínima y máxima	Enviar a los funcionarios del MAG vía correo, el instrumento para conocer la percepción sobre ética y valores.	I semestre	Miembros de la Comisión
		Analizar los resultados del instrumento aplicado a funcionarios y usuarios externos.	Conocer la percepción ética y valores de los funcionarios	II semestre	Miembros de la Comisión
		Analizar los resultados de los instrumentos aplicados al administrado por parte de las contralorías de servicio.	Conocer y la percepción de ética y valores a nivel externo.	I Semestre	Contralores de Servicio y Miembros de la Comisión
	3. Comunicación	Gestionar la solicitud de actualización de la página web.	Contar con información actualizada en página web, con el fin de mantener informados los funcionarios y usuarios.	Anual	Miembros de la Comisión y administrador de la página
		Elaborar y publicar boletines (incluyendo resultados de percepción).	Informar a los funcionarios sobre temas de ética y valores.	Anual	Miembros de la Comisión y Unidad de Prensa
		Divulgar cuando corresponda, temas afines a la ética y los valores tratados en la CNRV.	Transferir conocimiento e información recibida por la CNRV a los funcionarios.	Anual	Miembros de la Comisión

	4. Seguimiento y Evaluación	Documentar los acuerdos mediante las minutas.	Seguimiento al cumplimiento de los acuerdos establecidos.	Anual	Miembros de la Comisión y otras instancias involucradas
		Informe de Labores 2020	Cumplimiento del plan de trabajo (Rendición de cuentas).	I Trimestre	Miembros de la Comisión
		Elaborar Plan de Trabajo para el 2022	Cumplir con los lineamientos de la CNRV y los Planes Institucionales.	II Semestre	Miembros de la Comisión
		Coordinar: -Agendas, minutas, boletines. -Convocatorias de reuniones. -Comunicados vía correo y oficios.	Impulsar la gestión de la Comisión.	Anual	Coordinador de la Comisión y miembros de la comisión

CUADRO N° 2. Cronograma Mensual – 2021

Principio Ético	Actividad	Tiempo											
		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Set	Oct	Nov	Dic
1.	Identificar y gestionar posibles fuentes de capacitación	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	Definición de la imagen de la Comisión (productos generados)				√	√	√	√	√	√			
	Realizar reuniones mensuales de la Comisión Institucional presencial, virtual o mixta a partir del mes de febrero del 2021.		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
	Coordinar actividades para la Semana de la Ética y los Valores.							√	√	√	√	√	√
	Asistir a las reuniones mensuales de la Comisión Nacional de Rescate de Valores-CNRV-	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
2.	Aplicar un instrumento para conocer la percepción ética y valores de los funcionarios del MAG y órganos adscritos de desconcentración mínima y máxima	√	√	√	√	√	√						
	Analizar los resultados del instrumento aplicado a funcionarios y usuarios externos.							√	√	√	√	√	√
	Analizar los resultados de los instrumentos aplicados al administrado por parte de las contralorías de servicio.	√	√	√	√	√	√						

3.	Gestionar la solicitud de actualización de la página web.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Elaborar y publicar boletines (incluyendo resultados de percepción).	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Divulgar cuando corresponda, temas afines a la ética y los valores tratados en la CNRV.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
4.	Documentar los acuerdos mediante las minutas.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Informe de Labores 2020	✓	✓	✓									
	Elaborar Plan de Trabajo para el 2022							✓	✓	✓	✓	✓	✓
	Coordinar: -Agendas, minutas, boletines. -Convocatorias de reuniones. -Comunicados vía correo y oficios.	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Programación Reuniones Mensuales 2021

MES	FECHA	HORA
FEBRERO	18-2-2021	8:30am
MARZO	18-3-2021	8:30am
ABRIL	15-4-2021	8:30am
MAYO	20-5-2021	8:30am
JUNIO	17-6-2021	8:30am
JULIO	15-7-2021	8:30am
AGOSTO	19-08-2021	8:30am
SETIEMBRE	16-9-2021	8:30am
OCTUBRE	21-10-2021	8:30am
NOVIEMBRE	18-11-2021	8:30am
DICIEMBRE	09-12-2021	8:30am